

Số: 13/KH-THCS

Noong Luống, ngày 16 tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH
Thực hiện Quy chế dân chủ năm 2024

Căn cứ Thông tư 11/2020/BGDĐT ngày 19/5/2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc ban hành quy chế thực hiện dân chủ trong cơ sở giáo dục công lập;

Thực hiện kế hoạch số 167/KH-BCĐ ngày 15/02/2024 của BCĐ XD-TH Quy chế dân chủ Phòng GD&ĐT huyện Điện Biên về Kế hoạch xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024;

Trường THCS xã Noong Luống xây dựng kế hoạch và thực hiện Quy chế dân chủ năm 2024 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu

1. Mục đích

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan; phát huy quyền làm chủ của viên chức và người lao động trong hoạt động của nhà trường.

- Tăng cường vai trò lãnh đạo chỉ đạo phối hợp thực hiện của Cấp ủy Chi bộ; chính quyền, đoàn thể, nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong triển khai thực hiện QCDC thiết thực, hiệu quả, không hình thức.

- Nâng cao tinh thần trách nhiệm và sự tận tụy phục vụ nhân dân của viên chức; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu Cấp ủy, chính quyền trong xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

- Tạo được sự chuyên biến tích cực của đội ngũ viên chức nhà trường trong việc phát huy dân chủ tại cơ sở.

2. Yêu cầu

- Thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị phải gắn liền với việc đảm bảo sự lãnh đạo của tổ chức Đảng ở cơ quan; gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ với thực hiện nhiệm vụ chính trị, chuyên môn, với công tác cải cách hành chính và việc thực hiện Chỉ thị 05/CT-TW về “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh*”, với phong trào toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa khu dân cư, xây dựng nông thôn mới và các phong trào thi đua. Chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ. Phát huy vai trò của người đứng đầu Cấp ủy, cơ quan, đơn vị và các tổ chức đoàn thể trong cơ quan.

- Quy chế dân chủ cơ sở phải được thực hiện thường xuyên, liên tục thành nề nếp, phát huy sức mạnh của các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc và các tổ chức đoàn thể trong việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở tại cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện nghiêm túc công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống quan liêu tham nhũng, lãng phí, xa dân và các biểu hiện tiêu cực khác. Giải quyết kịp thời những bức xúc, kiến nghị chính đáng của nhân dân và

người lao động, phát huy quyền làm chủ của nhân dân, đi đôi với việc phát huy vai trò trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị đảm bảo thực hiện tốt phương châm “dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra”.

- Phát huy dân chủ đồng thời tăng cường pháp chế xã hội chủ nghĩa, tăng cường kỷ luật, kỷ cương và ý thức chấp hành pháp luật của Cán bộ, giáo viên, nhân viên, kịp thời đấu tranh ngăn chặn, phản bác làm thất bại mọi âm mưu của các thế lực lợi dụng vấn đề dân chủ, nhân quyền, dân tộc, tôn giáo để chống phá cách mạng và sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa trong thời kỳ mới.

II. Nội dung thực hiện

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

- Tăng cường sự lãnh đạo của Cấp ủy chi bộ, chính quyền, xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền và các tổ chức đoàn thể, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu về thực hiện QCDC trong phạm vi lĩnh vực, cơ quan, đơn vị được phân công phụ trách, coi đây là nhiệm vụ chính trị quan trọng và thường xuyên.

- Chỉ đạo thực hiện tốt các nội dung về quy chế dân chủ ở cơ sở, nhất là nội dung liên quan đến quyền và lợi ích của công chức, viên chức và người lao động. Đảm bảo thực hiện tốt chức năng tham gia giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của công chức, viên chức và người lao động trong việc thực hiện các chế độ chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước, những nội quy, quy chế cơ quan quy định quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với công chức, viên chức, người lao động; xây dựng các tổ chức đoàn thể của cơ quan đạt trong sạch, vững mạnh

- Tiếp tục bổ sung, hoàn thiện Quy chế dân chủ của nhà trường các năm học trước. Kiện toàn BCD quy chế dân chủ của nhà trường, phân công nhiệm vụ cho các thành viên BCD.

- Kiện toàn Ban TTND của Nhà trường, phân công nhiệm vụ cho các thành viên BCD hàng năm.

2. Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về quy chế dân chủ

- Quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động thuộc Sở tham gia học tập và thực hiện nghiêm những quy định trong Quy chế dân chủ của cơ quan; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP, ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07 tháng 11 năm 2018 của Chính phủ quy định chi tiết khoản 3 Điều 63 của Bộ Luật lao động về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc và các văn bản chỉ đạo của tỉnh về thực hiện QCDC. Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị; Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ Nội vụ về hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và các văn bản chỉ đạo của tỉnh về thực hiện QCDC... một cách đồng bộ, hiệu quả phù hợp với đặc điểm của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện tuyên truyền qua việc triển khai các văn bản của Trung ương, của Chính phủ, của Bộ, ngành Trung ương, văn bản hướng dẫn của Tỉnh ủy, Ban Dân vận Tỉnh ủy, UBND tỉnh và Sở Nội vụ, UBND huyện, phòng GD&ĐT liên quan đến quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị bằng các hình

thức: Học tập pháp luật tập trung, phổ biến lồng ghép trong các buổi hội, họp như: Giao ban hàng tuần, hàng tháng; các buổi sinh hoạt định kỳ của tổ chức đảng và các tổ chức đoàn thể... Đăng tải trên hệ thống mạng Quản lý hồ sơ công việc, Trang thông tin điện tử của zalo nhà trường. Niêm yết những nội dung liên quan đến việc thực hiện quy chế dân chủ của cơ quan để viên chức và người lao động theo dõi, thực hiện.

3. Triển khai thực hiện Quy chế dân chủ

3.1. Tổ chức lấy ý kiến đóng góp của cán bộ, công chức, viên chức về việc thực hiện nhiệm vụ chính trị trong nhà trường. Phát huy quyền dân chủ thông qua việc bàn bạc, xây dựng các quy định, quy chế của cơ quan: Kế hoạch năm học, quy chế thi đua khen thưởng, quy chế chi tiêu nội bộ, quy chế ứng xử văn hóa, quy chế chuyên môn, quy chế đánh giá xếp loại công chức, viên chức, Quy chế nâng lương trước thời hạn, Quy chế đánh giá Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, giáo viên theo Chuẩn nghề nghiệp của Bộ giáo dục và đào tạo, thực hiện quy trình bổ nhiệm, bổ nhiệm lại; Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng.

3.2. Tổ chức lấy ý kiến đóng góp ý của CB, GV, NV về việc giảng dạy và giáo dục của nhà trường thông qua cuộc họp, góp ý, thảo luận cơ quan, qua hộp thư góp ý, gửi trực tiếp bằng văn bản đến Hiệu trưởng; qua việc lấy ý kiến của nhà trường cuối học kỳ, và cuối năm học.

3.3. Tổ chức lấy ý kiến đóng góp ý của Cha mẹ học sinh về việc giảng dạy và giáo dục của nhà trường thông qua các kênh: Họp CMHS định kỳ, qua GVCN lớp; qua hộp thư góp ý,...

3.4. Công khai minh bạch mọi hoạt động của nhà trường

3.4.1. Nội dung công khai:

- + Kế hoạch thực hiện nhiệm vụ năm học, tháng, tuần.
- + Các Quy chế nhà trường đang thực hiện (Quy chế của cấp trên, Quy chế nhà trường xây dựng...)
- + Tài chính hàng quý: Thu, chi. Công khai các khoản học sinh nộp đầu năm, công khai ngân sách,...
- + Theo dõi thực hiện nhiệm vụ;
- + Đánh giá, xếp loại công chức, viên chức;
- + Kết quả bình xét thi đua, khen thưởng: Cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh;
- + Chất lượng giáo dục;
- + Kết quả tuyển sinh lớp 6;
- + Dạy thêm, học thêm;
- + Công tác chuyên môn; Kết quả bổ nhiệm ;
- + Phân công công tác các thành viên trong nhà trường;
- + Thông báo kết luận thanh kiểm tra nội bộ, kết luận thanh tra của cơ quan cấp trên;

- + Kết quả xét nâng lương, nâng lương trước thời hạn;

- + Kê khai thu nhập, công khai tài sản hàng năm của Ban giám hiệu.

3.4.2. Hình thức công khai:

- + Báo cáo trong cuộc họp;

- + Niêm yết bảng tin;
- + Đăng trên Website;

III. Tổ chức thực hiện

Hiệu trưởng phổ biến Kế hoạch triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024 cho toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong nhà trường.

Công đoàn, đoàn thanh niên tích cực tuyên truyền, vận động công đoàn viên, đoàn viên thực hiện kế hoạch.

Ban thanh tra nhân dân tăng cường kiểm tra, giám sát các hoạt động của nhà trường.

Tổ chức triển khai theo kế hoạch đã được xây dựng. Thường xuyên tiến hành kiểm tra, đánh giá rút kinh nghiệm và điều chỉnh kịp thời.

Trên đây là kế hoạch tổ chức thực hiện công tác quy chế dân chủ của nhà trường THCS xã Noong Luống năm 2024, đề nghị tất cả CB-GV-NV và HS thực hiện nghiêm túc./.

Nơi nhận:

- Phòng GD&ĐT (để báo cáo);
- CB-GV-NV-HS (để thực hiện);
- Lưu VP.

HIỆU TRƯỞNG

Phạm Văn Phúc